
Richtlinie zur Einhaltung von Arbeits- und Menschenrechtsfragen

für Schäfer Shop¹

(Stand: 05.10.2022)

Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	2
1. Grundsatzklärung.....	3
2. Anwendungsbereiche.....	3
2.1 Diversität und Inklusion.....	3
2.2 Diskriminierung, Belästigung und Mobbing	4
2.3 Sicherheit und der Schutz der Gesundheit.....	4
2.4 Koalitionsfreiheit	5
2.5 Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Sklaverei.....	5
2.6 Vergütung, Arbeitszeiten und Weiterbildung	5
3. Zuständigkeit für die Einhaltung der Richtlinie sowie Meldung bei Verstößen	6
4. Geltungsbereich der Richtlinie.....	6
5. Überprüfung der Richtlinie	6

¹ Schäfer Shop umfasst die Schäfer Shop Group GmbH & Co. KG sowie alle zugehörigen Tochter- und Auslandsgesellschaften.

Vorwort

Liebe Leser:innen

Wir von Schäfer Shop sind der Qualität verschrieben. Mit höchstem Anspruch entwickeln wir als Team die besten Lösungen für unsere Kund:innen und sind da, wo sie uns brauchen. Seit 40 Jahren entwickeln und innovieren wir – uns und die gesamte Branche: Weil wir zuhören. Weil wir offen sind. Weil wir zusammen vorangehen. Als Partner unserer Kund:innen und gemeinsam als Team.

Beim Vertrieb unserer Produkte und Dienstleistungen wollen wir als Unternehmen nicht nur wettbewerbsfähig, sondern auch vertrauenswürdig und verlässlich sein. Unter Beachtung aller gesetzlichen und internen Vorgaben stellen wir auf höchstem Qualitätsniveau die Zufriedenheit unserer Kund:innen sicher.

Wir sind stolz auf unsere gute Unternehmenskultur und stärken sie nachhaltig. Wir übernehmen Verantwortung für unser Handeln und für den Erfolg unseres Unternehmens. Diese Richtlinie zur Einhaltung von Arbeits- und Menschenrechtsfragen verdeutlicht unsere Haltung und zeigt sowohl unsere Anstrengungen als auch unsere Ziele auf. Dabei beachten wir im besonderen Masse unsere Wirkungsbereiche sowie die Inbezugnahme unserer Stakeholder:innen.²

Mit dieser Richtlinie fassen wir unser gemeinsames Werteverständnis zusammen und definieren einen Orientierungsrahmen für die tägliche Arbeit.

Wir sind davon überzeugt, dass wir mit unseren Massnahmen einen wesentlichen Beitrag zum Schutz aller Stakeholder:innen von Schäfer Shop leisten.

Diese Richtlinie soll sowohl unseren Mitarbeitenden als Leitlinie dienen, als auch die nachhaltige Zusammenarbeit mit unseren Partner:innen fördern, indem wir ein gemeinsames Werteverständnis aufsetzen.

Dabei sind wir sowohl auf die Mitarbeit aller Kolleg:innen bei Schäfer Shop angewiesen, als auch die nachhaltige Zusammenarbeit mit unseren Partner:innen.

Mit unserem klaren Bekenntnis möchten wir zu verantwortungsvollem Verhalten und einem Klima der offenen Kommunikation aufrufen.



Michael Gilgen
(Geschäftsführer SSI Schäfer-Shop AG, Schweiz)

² Zu unseren Stakeholder:innen zählen wir insbesondere, aber nicht abschliessend, Mitarbeiter:innen, Bewerber:innen, Kund:innen, Gesellschafter:innen, Geschäftspartner:innen, liefernde Unternehmen, Anwohner:innen und alle weiteren Personen, die im Kontakt mit Schäfer Shop stehen.

1. Grundsatzklärung

Schäfer Shop begreift die Auseinandersetzung mit relevanten Fragen zu Themen der Arbeits- und Menschenrechte als wesentlichen Faktor für eine nachhaltige Zukunft sowohl der Unternehmensgruppe als auch für die Gesellschaft. Wir stehen für positive Arbeitsumfelder, die unsere Kund:innen erfolgreicher machen. Unter positiven Arbeitsumfeldern verstehen wir nicht nur die unserer Mitarbeitenden, sondern auch die unserer Partner:innen. Die Einhaltung von Arbeits- und Menschenrechten sowie Nachhaltigkeit und Umweltschutz, sind Werte, für die wir von Schäfer Shop einstehen. Dadurch möchten wir Chancen für einen besseren Umgang mit all unseren Stakeholder:innen sowie unserer Umwelt besser nutzen, um gleichzeitig jeweilige Risiken für Menschen, die in Kontakt zu Schäfer Shop stehen, zu vermeiden. Die Umsetzung begreifen wir dabei als eine stetige Aufgabe für die verschiedenen Unternehmensbereiche von Schäfer Shop, um Prozesse, Ausstattung und Partnerschaften interessenorientiert und nachhaltiger zu gestalten.

Gleichwohl wissen wir, dass all unser Handeln, unser permanentes Streben nach Verbesserung und die Erfüllung der Kundenzufriedenheit auch Einfluss auf die Menschen und unsere Umwelt hat. Dies erfordert ein grosses Verantwortungsbewusstsein des Unternehmens. Diesem verschreiben wir uns, indem wir nach den daraus einhergehenden Verpflichtungen zum Schutz von Menschen und Umwelt handeln. Hierzu bemühen wir uns, konsequent alle gesetzlichen Bestimmungen, Verordnungen, Richtlinien sowie sonstige Verpflichtungen einzuhalten. Schäfer Shop möchte damit mehr Transparenz über alle Massnahmen schaffen und gesamtheitlich das Bewusstsein eines menschlichen Miteinanders fördern. Es soll darüber hinaus dazu dienen, Missstände aufzudecken und diese durch sofortige Massnahmen zu unterbinden.

2. Anwendungsbereiche

Auch wenn wir, über die hier aufgezeigten Massnahmen hinaus, viele weitere umsetzen, beschränken wir nachfolgend diese Richtlinie auf die aus unserer Sicht wichtigsten Bereiche.

Wir schliessen dabei alle Mitarbeitenden ein. Von unseren Partner:innen wie bspw. Bewerber:innen, Kund:innen sowie unserer Lieferant:innen und Dienstleister:innen erwarten wir in der Zusammenarbeit, dass diese in Übereinstimmung mit den hier aufgeführten Grundsätzen handeln. Sollten wir feststellen, dass Partner:innen andere Werte verfolgen, führt dies zum Ausschluss der Zusammenarbeit, weil wir uns diesen nachfolgend verpflichten.

2.1 Diversität und Inklusion

Schäfer Shop achtet und begrüsst die Vielfalt von Menschen. Dabei unterscheiden wir nicht nach kulturellen Unterschieden und Lebensmodellen und sind offen für unterschiedliche Perspektiven und Denkweisen.

Eine tragende Säule von Schäfer Shop ist dabei die gute Unternehmenskultur voller Respekt, Toleranz und Vertrauen. Jeder Einzelne hat das Recht auf ein respektvolles Miteinander, frei von jeder Art der Benachteiligung. Auch unsere Geschäftspartner:innen fördern in ihren Unternehmen Vielfalt und dulden keine Diskriminierung oder Benachteiligung gegenüber Mitarbeitenden, Kund:innen und Geschäftspartner:innen.

Inklusion ist für uns eine Herzensangelegenheit. Wir glauben daran, dass Inklusion sowohl ein wertvoller gesellschaftlicher als auch kultureller Beitrag ist und gleichzeitig ein Antreiber neuer Innovationen.

2.2 Diskriminierung, Belästigung und Mobbing

Jegliche Form von Diskriminierung, Belästigung oder Mobbing lehnen wir entschlossen ab. Wer sich diesem Grundsatz widersetzt, hat mit sofortigen Konsequenzen zu rechnen. Dazu zählen wir beispielhaft, aber nicht abschliessend, beleidigende oder erniedrigende Bemerkungen, den Missbrauch von Macht sowie unangemessene Berührungen und sexuelle Annäherungsversuche oder jedes weitere unerwünschte Verhalten.

Schäfer Shop fördert die Chancengleichheit in allen Bereichen und Phasen des Arbeitsverhältnisses, einschliesslich des Recruitings. Wir bieten allen Mitarbeitenden Möglichkeiten zur Entwicklung und Beförderung. Dies beinhaltet ebenso die Möglichkeit an Trainings- und Schulungsprogrammen teilzunehmen (siehe Punkt 2.6).

2.3 Sicherheit und der Schutz der Gesundheit

Inbesondere die Wahrung der Sicherheit sowie der Schutz der Gesundheit unserer Mitarbeitenden ist ein sensibles und hohes Gut für Schäfer Shop.

Mit Arbeitsplätzen auf dem neuesten Stand der Ergonomie unterstützen wir die körperliche Gesundheit unserer Mitarbeitenden. Ausserdem klären wir aktiv über die korrekte körperliche Haltung am Arbeitsplatz auf, um Schädigungen proaktiv zu vermeiden und geben Tipps rund um das Thema mentale Gesundheit. Bis 2023 arbeitet unser Mutterhaus an dem Aufbau eines betrieblichen Gesundheitsmanagements.

Ebenso erwarten wir von unseren Partner:innen entlang der Lieferkette die strikte Einhaltung aller Menschenrechte. Ein Verstoss führt zur sofortigen Beendigung der Partnerschaft.

Durch die Einhaltung der Gesetze und Regelungen zur Gesundheit und zur Sicherheit am Arbeitsplatz bringen unsere Geschäftspartner:innen zum Ausdruck, dass die Sicherheit und Gesundheit jedes einzelnen Menschen oberste Priorität haben. Unsere Geschäftspartner:innen betrachten es als ihre Pflicht, für ein gesundes und gefahrenfreies Arbeitsumfeld Sorge zu tragen.

2.4 Koalitionsfreiheit

Wir achten die Grundrechte auf Vereinigungsfreiheit indem wir unseren Mitarbeitenden die Möglichkeit geben, sich zu organisieren und ihre Tätigkeiten frei und ohne Einschränkung oder Einmischung auszuüben.

2.5 Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Sklaverei

Uns ist es wichtig, dass auch unsere Geschäftspartner:innen die international anerkannten Menschenrechte und Grundfreiheiten gemäss den im UN Global Compact festgehaltenen Grundsätzen achten. Auch für sie soll es eine Selbstverständlichkeit sein, die Menschenrechte durch ihre Unternehmenskultur und ihre Geschäftspolitik nachhaltig zu schützen und zu fördern.

Kinderarbeit und Zwangsarbeit sowie jegliche Form von moderner Sklaverei und Menschenhandel werden von uns in Geschäftsbeziehungen nicht toleriert.

2.6 Vergütung, Arbeitszeiten und Weiterbildung

Schäfer Shop steht für eine faire und leistungsgerechte Entlohnung ein. Änderungen zur Anpassung der Vergütung können jederzeit mit einer vorgesetzten Person offen besprochen werden..

Die Arbeitszeiten der Mitarbeitenden werden sowohl an den Büro-Standorten als auch im Homeoffice durch ein Zeitmanagement-System erfasst. Wir bieten unseren Mitarbeitenden flexible Arbeitszeiten, 25 Tage Urlaub und die Möglichkeit zu mobilem Arbeiten.

Anhand jährlich stattfindender sogenannter „Entwicklungsgespräche“, werden die Entwicklungspotenziale eines jeden Mitarbeitenden mit einer vorgesetzten Person besprochen. Schwerpunkt dieser Gespräche ist insbesondere die persönliche und fachliche Weiterentwicklung der Mitarbeitenden. Unter der fachlichen Weiterentwicklung verstehen wir jene Massnahmen, welche die Expertise für das jeweilige Berufsfeld stärken. Zur persönlichen Weiterentwicklung zählen wir Massnahmen wie Führungskräfte Trainings und Trainings zur Befähigung einer wertschätzenden und zielführenden Kommunikation (u.a. durch Trainings im neurolinguistischen Programmieren). Diese Angebote stehen allen Mitarbeitenden uneingeschränkt zur Verfügung.

3. Zuständigkeit für die Einhaltung der Richtlinie sowie Meldung bei Verstößen

Die Genehmigung dieser Richtlinie sowie alle massgeblichen Änderungen daran unterliegen dem Chief Executive Officer.

Für die Aufrechterhaltung dieser Richtlinie sowie deren Aktualisierung ist die Human Ressource Abteilung von Schäfer Shop verantwortlich. Somit ist jeder Verstoss innerhalb der Richtlinien dieser Abteilung zu melden. Sie ist ebenso, in partnerschaftlicher Zusammenarbeit mit den jeweiligen Abteilungen und Interessensvertreter:innen, für die Kommunikation zu den Stakeholder:innen hin verantwortlich, sowie für das Reporting hinsichtlich des Umweltmanagements und der Umweltschutzleistung.

Die Umsetzung der Richtlinie obliegt der Verantwortung der jeweiligen Unternehmensbereiche.

Ebenso sind alle Mitarbeitenden dazu angehalten, ihren aktiven Beitrag zur Umsetzung der Richtlinie in dem ihnen möglichen Rahmen zu leisten.

Jegliche Fragen zu dieser Richtlinie oder wenn es Bedenken gibt, ob eine Situation im Widerspruch zu dieser steht, können mit Human Resources, einer vorgesetzten Person oder einer Vertrauensperson besprochen werden.

4. Geltungsbereich der Richtlinie

Diese Richtlinie definiert ihren Geltungsbereich für die Schäfer Shop Group GmbH & Co. KG sowie alle zugehörigen Tochter- und Auslandsgesellschaften. Sie ist für alle Interessensgruppen über unser Intranet und über unsere Webseite einsehbar.

5. Überprüfung der Richtlinie

Diese Richtlinie unterliegt einer regelmässigen Überprüfung.